

Piano per ridurre la violenza e l'oppressione di genere nelle nostre catene di fornitura



Con il nostro impegno per la parità di genere nella catena di fornitura, contribuiamo all'obiettivo strategico "Agire in modo equo" che significa, tra le altre cose, garantire standard equi in materia sociale e di lavoro ed opportunità di guadagno altrettanto eque per coloro che lavorano nelle nostre catene di fornitura. In questo ambito, abbiamo elaborato un piano d'azione per ridurre la violenza e l'oppressione di genere, in conformità con la Convenzione 190 dell'ILO:

1. Includiamo la violenza di genere nella nostra analisi annuale dei rischi. (entro la fine dell'anno fiscale 2024)
 2. Rivediamo le nostre linee guida per i fornitori con particolare attenzione alla violenza di genere nella catena di fornitura. (A partire dall'anno fiscale 2024)
 3. Sensibilizziamo i nostri buyer sulle pratiche di acquisto responsabili, comprendendo anche la questione della violenza di genere. (Entro la fine dell'anno fiscale 2024)
 4. Sosteniamo programmi per promuovere opportunità educative e professionali in catene di fornitura considerate a rischio elevato, con particolare attenzione alle ragazze più giovani e alle donne. (A partire dall'anno fiscale 2024)
 5. Sosteniamo le lavoratrici e i lavoratori delle catene di fornitura considerate a rischio elevato nella tutela della loro salute. (A partire dall'anno fiscale 2024)
 6. Garantiamo l'accesso a sistemi di segnalazione sensibili alle specificità di genere nelle catene di fornitura a rischio elevato. (Entro la fine dell'anno fiscale 2025)
 7. Sosteniamo l'aumento della percentuale di donne nei sindacati e la sensibilizzazione sui temi della violenza di genere e sulle diverse forme di oppressione. (Entro la fine dell'anno fiscale 2024)
 8. Ogni anno riportiamo i nostri progressi e condividiamo le nostre esperienze nelle iniziative multi-stakeholder. (In corso)
-