

# Promuovere un'equa retribuzione a prescindere dal genere nelle nostre catene di fornitura



**Con il nostro impegno per la parità di genere nella catena di fornitura, contribuiamo all'obiettivo strategico "agire in modo equo" che significa, tra le altre cose, garantire standard equi in materia sociale e di lavoro ed opportunità di guadagno altrettanto eque per coloro che lavorano nelle nostre catene di fornitura. In questo ambito, abbiamo pubblicato un piano d'azione per misurare e ridurre il divario retributivo di genere nelle nostre catene di fornitura, con obiettivi vincolati nel tempo:**

1. Includiamo il divario retributivo di genere nella nostra analisi annuale dei rischi (a partire dall'anno fiscale 2024).
2. Identifichiamo 3 catene di fornitura a rischio elevato e calcoliamo i valori di riferimento per i divari retributivi di genere (a partire dall'anno fiscale 2024).
3. Abbiamo rivisto le nostre linee guida per i fornitori con un'attenzione specifica alla retribuzione equa e alle pari opportunità nella catena di fornitura (dalla fine dell'anno fiscale 2024).
4. Sensibilizziamo i nostri buyer sulle pratiche di acquisto responsabile, compreso il divario retributivo di genere (a partire dall'anno fiscale 2024).
5. Sulla base dei dati raccolti, collaboriamo con organizzazioni specializzate per identificare misure adeguate a ridurre il divario retributivo di genere nelle catene di fornitura a rischio elevato (a partire dall'anno fiscale 2024).
6. Sosteniamo le lavoratrici e i lavoratori delle catene di fornitura considerate a rischio elevato nell'accesso a un sistema di previdenza sociale. (Dalla fine dell'anno fiscale 2024).
7. Garantiamo l'accesso a sistemi di segnalazione sensibili alle specificità di genere nelle catene di fornitura a rischio elevato (dalla fine dell'anno fiscale 2024).
8. Sosteniamo programmi per promuovere opportunità educative e professionali in catene di fornitura considerate a rischio elevato, con particolare attenzione alle ragazze più giovani e alle donne (entro la fine dell'anno fiscale 2025).
9. Ogni anno riportiamo i nostri progressi e condividiamo le nostre esperienze nelle iniziative multi-stakeholder (in corso).