



Libertà di Associazione

Piano d'azione

Con il tema *Libertà di Associazione nella catena di fornitura* contribuiamo all'obiettivo strategico dell'"agire in modo equo" che significa, tra l'altro, garantire standard equi in materia sociale e di lavoro per le persone impegnate nelle nostre catene di fornitura. In questo rientra anche la lotta contro la discriminazione o addirittura le molestie. A tal fine, ci siamo impegnati a pubblicare un piano d'azione con misure ben definite nel tempo per promuovere la Libertà di Associazione:

1. Includeremo la Libertà di Associazione come requisito per i fornitori nel nostro Codice di Condotta e all'interno della nostra politica di approvvigionamento responsabile. (Entro la fine del 2023)
2. Parteciperemo alla MSI (Multi-stakeholder initiative) per sostenere attivamente la contrattazione collettiva. (Entro la fine del 2023)
3. Avvieremo consultazioni con i sindacati per individuare i fattori che ostacolano l'applicazione della Libertà di Associazione con particolare attenzione a quelli riguardanti le donne. (Entro la fine del 2023)
4. Sensibilizzeremo i nostri fornitori, all'interno di determinate filiere a rischio elevato, sul tema della Libertà di Associazione. (Entro la fine del 2024)
5. Attueremo corsi, consultandoci con i sindacati e le parti locali interessate, in tre catene di approvvigionamento a rischio elevato al fine di formare i lavoratori sul loro diritto di associazione ponendo particolare attenzione alle barriere incontrate dalle donne. (Entro la fine del 2024)