



# Parità di Genere nella catena di fornitura

## Piano d'azione

**Con il tema *Parità di Genere nella catena di fornitura* contribuiamo all'obiettivo strategico "agire in modo equo" che significa, tra l'altro, garantire standard equi in materia sociale e di lavoro ed opportunità di guadagno altrettanto eque per coloro che lavorano nelle nostre catene di fornitura. Per promuovere la parità di genere abbiamo, quindi, pubblicato un piano d'azione con misure ben definite nel tempo:**

1. Aggiungeremo la nostra politica di acquisto per i fornitori ponendo particolare attenzione all'equità e alle pari opportunità all'interno della catena di fornitura. (Entro la fine del 2023)
2. Aumenteremo la consapevolezza dei nostri buyer verso una pratica di acquisto responsabile includendo il tema della non discriminazione. (Entro la fine del 2023)
3. Integreremo i temi della non discriminazione e dell'uguaglianza di genere nella nostra analisi annuale dei rischi. (Entro la fine del 2023)
4. Pubblicheremo i dati relativi alla parità di genere per almeno tre catene di fornitura considerate a rischio elevato. (Entro la fine del 2023)
5. Pubblicheremo i dati relativi al divario retributivo di genere (Gender Pay Gap) in almeno una filiera considerata a rischio elevato. (Entro la fine del 2023)
6. Svilupperemo un programma per borse di studio e daremo informazioni sulle opportunità di formazione e lavoro professionali all'interno di catene di fornitura considerate a rischio elevato. (Entro la fine del 2024)
7. Sosterremo le lavoratrici delle catene di fornitura considerate a rischio elevato tutelandone la salute. (Entro la fine del 2024)
8. Sosterremo l'accesso a sistemi di segnalazione, efficaci e sensibili alle specificità di genere, per i lavoratori di entrambi i sessi nelle nostre catene di fornitura considerate a rischio elevato. (Entro la fine del 2024)
9. Pubblicheremo, in conformità alla Convenzione ILO 190, un piano che illustra come intendiamo contrastare la violenza di genere. (Entro la fine del 2023)