



Piccoli agricoltori nelle catene di fornitura

Piano d'azione

Con il tema *Promozione dei Piccoli Agricoltori nella catena di fornitura* contribuiamo all'obiettivo strategico "agire in modo equo" che significa, tra l'altro, garantire standard equi in materia sociale e di lavoro e una remunerazione equa per i lavoratori impiegati all'interno delle nostre catene di fornitura. Ci siamo impegnati a pubblicare un piano d'azione con misure delineate nel tempo per promuovere i piccoli agricoltori:

1. Pubblichiamo la nostra strategia sul tema della remunerazione equa. (Entro la fine del 2023)
2. Integriamo il tema della remunerazione equa all'interno della nostra analisi annuale dei rischi. Nel fare ciò, consideriamo le diverse situazioni di reddito per uomini e donne in determinate filiere. (Dal 2022 in poi)
3. Formiamo e sensibilizziamo i nostri buyer sul tema dei salari di sussistenza. (Entro la fine del 2023)
4. Supportiamo i piccoli agricoltori favorendo l'uso e l'accesso ad attrezzature agricole utili ad aumentare l'efficienza dei loro raccolti e diversificare i loro prodotti, rafforzando così la loro capacità di ripresa. (Dal 2022 in poi)
5. Supportiamo i piccoli agricoltori con l'obiettivo di aiutarli ad incrementare il loro reddito fornendo, ad esempio, accesso a risorse finanziarie, programmi di diversificazione agricola e corsi di economia aziendale. (Dal 2022 in poi)
6. Promuoviamo l'uguaglianza di genere e assicuriamo una pari partecipazione lavorativa da parte di entrambi i sessi al fine di ridurre al minimo il divario retributivo di genere (Gender Pay Gap). (Dal 2022 in poi)
7. Sosteniamo i costi relativi alle borse di studio scolastiche destinate ai figli dei piccoli agricoltori. (Dal 2022 in poi)
8. Ci confrontiamo regolarmente con i nostri stakeholder al fine di supportare finanziariamente i piccoli agricoltori. (Dal 2022 in poi)
9. Sosteniamo i piccoli agricoltori in modo mirato con l'obiettivo di supportarli nella realizzazione di cooperative. (Dal 2023 in poi)